

WZÓR 3. WEZWANIE DO WPROWADZENIA ZMIAN W ZATWIERDZONYM PLANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO

Również nauczyciel może z własnej inicjatywy wprowadzać zmiany w już zatwierdzonym planie rozwoju zawodowego w trakcie trwającego stażu. Nie może tego jednak czynić w sposób dowolny. Zmiany mogą zostać wprowadzone wyłącznie za zgodą dyrektora.

WZÓR 4. WYRAŻENIE ZGODY NA WPROWADZENIE ZMIAN W ZATWIERDZONYM PLANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO

Po przedłożeniu zmienionego planu dyrektor powinien, w terminie 7 dni od jego przedłożenia, zatwierdzić zmieniony plan albo zwrócić go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian. W takiej sytuacji nauczyciel powinien poprawić plan zgodnie z tymi zaleceniami i ponownie przedłożyć go dyrektorowi w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 3 dni robocze. Zmieniony plan dyrektor powinien zatwierdzić w terminie 7 dni od dnia jego przedłożenia przez nauczyciela – zakładając oczywiście, że zalecenia dyrektora zostały uwzględnione.

6. ZAKOŃCZENIE STAŻU PRZEZ NAUCZYCIELA

Staż na stopień nauczyciela dyplomowanego trwa co do zasady 2 lata i 9 miesięcy. W praktyce może jednak dojść do sytuacji, które wpłyną na termin jego zakończenia.

Po pierwsze, zgodnie z art. 9d ust. 5 KN w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a (urlop macierzyński, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowy urlop macierzyński, dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop rodzicielski, urlop ojcowski), trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Kolejnym przepisem wpływającym na termin zakończenia stażu jest art. 9d ust. 5a KN. Zgodnie z nim w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:

- 1) urlopu macierzyńskiego,
- 2) urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- 3) dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- 4) dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- 5) urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego,

staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

Ważne!

W przypadku, gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w dwóch powyższych przepisach (art. 9d ust. 5 i art. 9d ust. 5a KN) jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

W przypadku nauczyciela mianowanego możliwe jest również przerwanie stażu na swój wniosek w każdym czasie. W przypadku ponownego rozpoczęcia stażu konieczne będzie odbycie stażu w pełnym wymiarze (art. 9d ust. 6 KN).