

KROK 7. ZAKOŃCZENIE STAŻU

Staż na stopień nauczyciela kontraktowego trwa co do zasady 9 miesięcy. W praktyce może jednak dojść do sytuacji, które wpłyną na termin jego zakończenia.

Po pierwsze, zgodnie z art. 9d ust. 5 KN, w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a (urlop macierzyński, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowy urlop macierzyński, dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop rodzicielski, urlop ojcowski), trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Kolejnym przepisem wpływającym na termin zakończenia stażu jest art. 9d ust. 5a KN. Zgodnie z nim w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:

- 1) urlopu macierzyńskiego,
- 2) urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- 3) dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- 4) dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- 5) urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego

– staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

Ważne!

W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w dwóch powyższych przepisach (art. 9d ust. 5 i art. 9d ust. 5a KN), jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

W przypadku nauczyciela stażysty nie istnieje natomiast prawna możliwość, by przerwał on staż na swój wniosek (art. 9d ust. 6 KN).

Ważne!

Nauczycielom, którzy w okresie trwania stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do wymaganego stażu zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali pozytywną ocenę dorobku zawodowego (art. 9f ust. 2 KN). Natomiast w przypadku przywrócenia nauczyciela do pracy do wymaganego okresu stażu zalicza się okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy (art. 9f ust. 4 KN).