

# Procedura awansu zawodowego nauczycieli

NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY



## Spis treści

Wstęp .....	4
Krok 1. Rozpoczęcie stażu.....	6
Krok 2. Przygotowanie planu rozwoju zawodowego .....	7
Krok 3. Opiekun stażu .....	9
Krok 4. Zatwierdzenie planu rozwoju zawodowego .....	10
Krok 5. Realizacja stażu.....	11
Krok 6. Możliwość zmiany planu rozwoju zawodowego .....	12
Krok 7. Zakończenie stażu.....	13
Krok 8. Złożenie sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego.....	14
Krok 9. Ocena dorobku zawodowego.....	15
Krok 10. Wydanie przez dyrektora niezbędnych zaświadczeń i skompletowanie wniosku .....	16
Krok 11. Złożenie wniosku o wszczęcie postępowania .....	17
Krok 12. Egzamin .....	18
Krok 13. Wydanie decyzji w sprawie awansu zawodowego .....	20
Harmonogram zadań związanych z postępowaniem w sprawie uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego .....	23

## Wstęp

Z dniem 1 września 2022 r. nastąpiła istotna zmiana przepisów dotyczących awansu zawodowego nauczycieli. W jej rezultacie doszło do likwidacji stopni awansu zawodowego nauczyciela stażysty i kontraktowego. Aktualnie funkcjonują dwa stopnie awansu zawodowego: nauczyciel mianowany i dyplomowany. Z kolei nauczyciele rozpoczynający dopiero pracę w szkole, nieposiadający jednego z dwóch powyższych stopni awansu zawodowego, mają status nauczyciela początkującego. Należy jednak podkreślić, że nowe przepisy awansu nie znajdują zastosowania do wszystkich bez wyjątku nauczycieli. Część z nich objęta jest przepisami przejściowymi, określonymi w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730). Przepisy przejściowe dotyczą m.in. nauczycieli, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego. Ta grupa nauczycieli będzie uzyskiwać stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych, a więc według stanu prawnego obowiązującego do dnia 31 sierpnia 2022 r. Dotyczy to nie tylko przepisów KN, ale także przepisów wykonawczych, co oznacza, że grupa nauczycieli objęta wspomnianymi regulacjami przejściowymi w trakcie procedury awansowej będzie podlegać przepisom starego rozporządzenia MEN z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 2200). Z tego względu, ilekroć w niniejszym opracowaniu będzie wskazywana podstawa prawna, będzie ona dotyczyła stanu prawnego obowiązującego do dnia 31 sierpnia 2022 r.

Od ogólnej reguły, zgodnie z którą wobec ww. grupy nauczycieli stosowane będą stare przepisy, przepisy przejściowe przewidują jednak pewien korzystny dla nauczycieli wyjątek, zgodnie z którym:

- 1) w przypadku ww. nauczycieli, którzy przed dniem 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2, art. 9c ust. 2 i art. 9d ust. 9 KN w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., skraca się o rok;
- 2) w przypadku ww. nauczycieli, którzy na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287 z późn. zm.) odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 9 miesięcy.

Należy jednak pamiętać, że wspomniana grupa nauczycieli będzie mogła ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. Po tym czasie, jeżeli będą chcieli uzyskać stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, będą musieli przejść procedurę awansową według nowych przepisów, w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 września 2022 r. (w tym w oparciu o nowe rozporządzenie MEiN z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – Dz. U. z 2022 r., poz. 1914).

Biorąc powyższe pod uwagę, należy pamiętać, że procedura awansu zawodowego powyższej grupy nauczycieli to złożony proces, prowadzony na podstawie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzenia MEN z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 2200).

Postępowanie w sprawie awansu zawodowego nauczycieli jest wieloetapowe i kończy się wydaniem przez właściwy organ decyzji w sprawie nadania lub odmowy nadania kolejnego stopnia awansu zawodowego. Ponieważ decyzja ta ma formę decyzji administracyjnej, przy jej wydawaniu właściwy organ administracyjny (organ prowadzący szkołę) powinien przestrzegać dodatkowo regulacji zawartych w ustawie z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2000).

Warunkiem nadania nauczycielowi kolejnego stopnia awansu zawodowego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 i 3 KN,
- 2) odbycie stażu, zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego nauczyciela,
- 3) zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną.

Poradnik zawiera omówienie najważniejszych etapów związanych z postępowaniem w sprawie uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego przez nauczyciela, który stopień nauczyciela kontraktowego uzyskał do dnia 31 sierpnia 2022 r.